

Gedragscode (vrijwillige) leidinggevenden

De gedragsregels voor (vrijwillige) leidinggevenden:

1. De leidinggevende moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen ieder zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De leidinggevende onthoudt zich ervan iemand te bejegenen op een wijze die haar of zijn waardigheid aantast.
3. De leidinggevende dringt niet verder door in het privéleven van de betrokkene dan functioneel noodzakelijk is.
4. De leidinggevende onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de betrokkene.
5. Alle seksuele handelingen, seksuele contacten en seksuele relaties tussen leidinggevende en een minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
6. De leidinggevende mag een minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
7. De leidinggevende zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
8. De leidinggevende heeft de plicht met name de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
9. Indien de leidinggevende gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is zij/hij verplicht hiervan melding te maken bij de directeur, of bij het bestuur als het de directeur betreft.
10. De leidinggevende krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
11. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de leidinggevende in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de onafhankelijke vertrouwenspersoon.
12. De leidinggevende neemt signalen van grensoverschrijdend gedrag van een medewerker of vrijwilliger richting een deelnemer serieus en meldt deze direct bij de directeur, of bij het bestuur als het de directeur betreft. De directeur of het bestuur onderzoekt de melding en neemt passende maatregelen. Bij een vermoeden van een strafbaar feit wordt de betrokken deelnemer gewezen op de mogelijkheid om aangifte te doen bij de politie. Bij ongewenst gedrag tussen deelnemers onderling, bijvoorbeeld tijdens activiteiten van ShivA, grijpt de leidinggevende in en meldt dit bij de directeur. Twijfelt de leidinggevende, of wil zij/hij iets liever eerst vertrouwelijk bespreken, dan kan zij/hij ook contact opnemen met de onafhankelijke vertrouwenspersoon.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met meerder- en minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt; bestuurslid-werknemer); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met meerder- dan wel minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Wat de vertrouwenspersoon met een melding doet, staat in het Meldprotocol. Zij behandelt elke melding vertrouwelijk en geeft informatie alleen met toestemming van de melder door aan de directeur of het bestuur. Gaat het om een mogelijk strafbaar feit, dan wijst zij de melder op de mogelijkheid om aangifte te doen bij de politie en kan zij de melder daarbij ondersteunen. De vertrouwenspersoon doet zelf geen aangifte. Alleen bij een ernstig misdrijf of acuut gevaar voor de veiligheid van de melder of anderen kan zij zonder toestemming van de melder actie ondernemen; zij overlegt dan zo mogelijk eerst met de melder.

Deze gedragscode is op 26 april 2017 vastgesteld door het bestuur van de Stichting ShivA.

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening Bestuur Stichting